

УТВЕРЖДАЮ
Председатель профсоюзного комитета
МБОУ СОШ №6» НМР РТ
_____ Зиганшина В.Г.

ПРИНЯТО
на заседании профкома
МБОУ «СОШ №6» НМР РТ
протокол №37 от 27.07.2026 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке оказания материальной помощи
членам первичной профсоюзной организации
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа №6»
Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан

I. Общие положения

- 1.1. Положение «О порядке оказания материальной помощи членам первичной профсоюзной организации МБОУ «СОШ №6» НМР РТ», (далее - Положение) разработано на основании Федерального закона РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» №10-ФЗ от 12.01.1996.
- 1.2. Положение определяет единый порядок оказания материальной помощи членам первичной профсоюзной организации МБОУ «СОШ №6» НМР РТ (далее – профсоюзная организация).
- 1.3. Под материальной помощью следует понимать выплаты единовременного характера, как одной из форм социальной поддержки, предоставляемой вышеперечисленной категории лиц в особых случаях на основании личного заявления, нуждающегося по решению первичной профсоюзной организации.

II. Условия оказания материальной помощи

Материальная помощь членам профсоюза оказывается за счет средств профсоюзной организации, в соответствии со Сметой бюджета профсоюзной организации на основании решения профсоюзной организации.

Основанием к оказанию материальной помощи сотрудникам может служить:

2.1. Смерть близкого родственника члена профсоюзной организации (супруга, супруги, отца, матери, родных и неполнокровных братьев, сестер, дочери, сына или находящихся под опекой детей)
– 4000 рублей.

2.2. Частичная компенсация материального ущерба, нанесенного члену профсоюза в связи с пожаром, стихийным бедствием, кражей в особо крупных размерах, приобретением дорогостоящих лекарств, дорогостоящим медицинским обследованием, лечением члена профсоюза в стационаре, оперативным лечением члена профсоюза.

Материальная помощь составляет 5000 рублей в зависимости от степени ущерба.

2.3. Материальная помощь неработающему ветерану (при условии выхода ветерана на пенсию от образовательного учреждения), при условии его членства в профсоюзе.

Материальная помощь составляет 1000 рублей.

2.4. Материальная помощь работнику, находящемуся в отпуске без сохранения заработной платы при условии его членства в профсоюзе.

Материальная помощь составляет 2000 рублей.

2.5. Материальная помощь, предоставляемая членам профсоюза в связи с тяжелым финансовым положением.

Материальная помощь составляет до 3000 рублей.

2.6. Материальная помощь работнику-юбиляру (юбилейные даты 55, 60, 65, 70 лет).

Материальная помощь составляет для сотрудников со стажем в данном образовательном учреждении:

- от 1-3 лет – 2000 рублей;
- от 4-7 лет – 3000 рублей;
- от 8-10 лет – 4000 рублей;
- более 10 лет – 5000 рублей.

III. Порядок оказания материальной помощи

3.1. Для оказания материальной помощи представляется личное заявление члена профсоюза, нуждающегося в материальной поддержке. По требованию профсоюзного комитета заявитель обязан предоставить копии подтверждающих документов, таких как кассовые чеки, копии счетов, медицинские справки, заключение врача, акты о несчастных случаях, стихийных бедствиях и др.

3.2. Заявление об оказании материальной помощи подается на имя председателя профкома и рассматривается коллегиально на заседании профсоюзного комитета, который принимает решение об оказании материальной помощи и ее размер либо об отказе в оказании материальной помощи.

3.3. Заявление об оказании материальной помощи рассматривается профсоюзным комитетом в десятидневный срок. Выплата материальной помощи члену профсоюза производится на основании решения профкома после рассмотрения вопроса на комиссии в наличной либо безналичной форме в 30-дневный срок после вынесения решения.

3.4. Оказание материальной помощи является правом профсоюзной организации, а не ее обязанностью. Оказание материальной помощи зависит от финансового состояния профсоюзной организации и прочих факторов, которые могут оказать влияние на ее размер и на сам факт оказания материальной помощи. При этом профсоюзный комитет не обязан объяснять причины отказа в оказании материальной помощи, либо в установленном размере оказанной материальной помощи.

IV. Срок действия, внесение изменений и дополнений в Положение

4.1. Настоящее положение вступает в силу с момента его утверждения на заседании профсоюзного комитета и действует до его замены новой редакцией.

4.2. В Положение могут быть внесены изменения и дополнения в следующих случаях:

- изменение финансового положения профсоюзной организации;
- изменение нормативно-правовой базы;
- инициатива профсоюзного комитета.